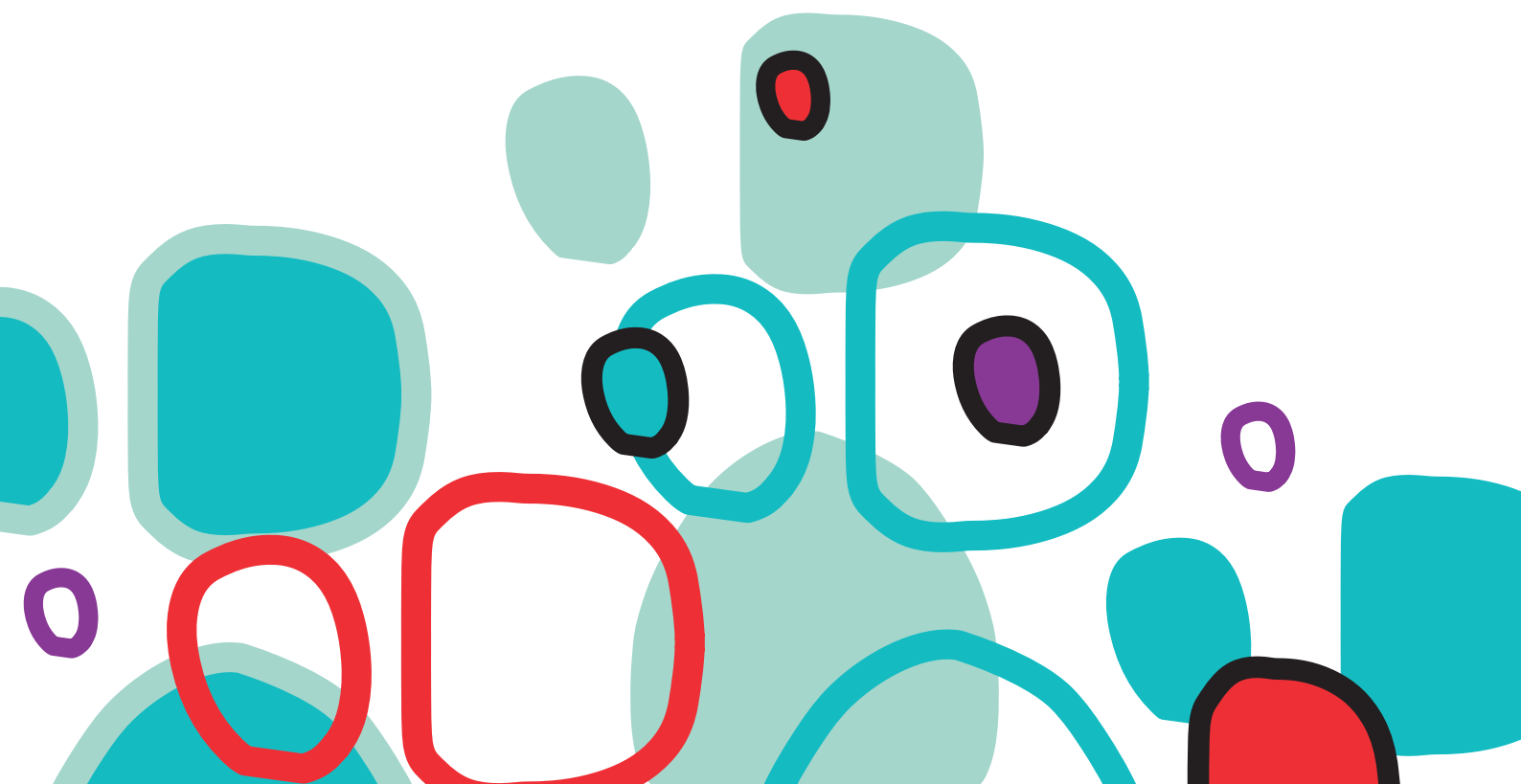




BRUGER
INDFLYDELSE
DK

Mål Forandringerne

Spørgeskema til
beboere på
midlertidige opholdssteder



1. BEVIDSTHED OM BEHOV

Sæt ring om det, der passer bedst

1.1 Du synes ofte, der er ting, der kunne være anderledes her på stedet

Slet ikke

I mindre grad

I nogen grad

I høj grad

...

Ved ikke

1.2 Du henvender dig til personale eller ledelse, når du har ideer til forandringer her på stedet

Slet ikke

I mindre grad

I nogen grad

I høj grad

...

Ved ikke

1.3 Du bliver taget alvorligt af personale og ledelse, når du kommer med ideer og ønsker til forandringer her på stedet

Slet ikke

I mindre grad

I nogen grad

I høj grad

...

Ved ikke



2. ANSVAR OG EJERSKAB

Sæt ring om det, der passer bedst

2.1 Du tager ansvar for, at der er en god stemning her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

2.2 Du passer på de fysiske rammer her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

2.3 Du finder de regler og normer, der er her på stedet, meningsfulde

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

3. INITIATIV OG SPONTANITET

Sæt ring om det, der passer bedst

3.1 Du tager ofte selv initiativ til at lave forskellige ting i hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

3.2 Du tager ofte initiativ til fælles aktiviteter her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

3.3 Du og personalet gør ofte ting sammen, som ikke er planlagt lang tid i forvejen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

4. SOCIALE RELATIONER OG NETVÆRK

Sæt ring om det, der passer bedst

4.1 Du har en god relation til de andre beboere her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

4.2 Du har en god relation til personalet her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

5. ÅBENHED OG GENNEMSIGTIGHED

Sæt ring om det, der passer bedst

5.1 Du ved, hvor du skal henvende dig, hvis du ønsker indflydelse på beslutninger i hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

5.2 Der er generelt åbenhed omkring de beslutninger, der tages her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

5.3 Du finder de beslutninger, som tages her på stedet, rimelige

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6. ANERKENDELSE OG RESSOURCER

Sæt ring om det, der passer bedst

6.1 Det er vigtigt, at vi beboere har indflydelse på planlægning af hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6.2 Det er vigtigt, at vi beboere bliver inddraget, når ledelsen træffer beslutninger

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6.3 Du har god mulighed for at bidrage med det, du kan, i hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6.4 Du har meget at bidrage med her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|